

MEDIEN INFORMATION

500 Vorstellungsgespräche in drei Tagen

Wenn der Europa-Park im Winterschlaf ist, beginnt für die Personalabteilung von Deutschlands größtem Freizeitpark die Hochsaison. Bei den Bewerbungstagen vom 08. bis zum 10. Februar hatten 500 Interessierte die Möglichkeit, sich im Rahmen individueller Gespräche einen Eindruck über die Vielfalt des Familienunternehmens zu verschaffen. Die Talent Scouts begrüßten die Kandidaten unter dem Motto „Tolles Team – Tolle Momente“ in entspannter Atmosphäre zum Job-Speed-Dating im Hotel „El Andaluz“. 200 Bewerber nahmen ihren unterschriebenen Arbeitsvertrag direkt im Anschluss mit nach Hause. Zahlreiche Kandidaten sind außerdem weiterhin im Rennen für ihren neuen Traumjob im Europa-Park Erlebnis-Resort.

Wer die zurückliegenden Bewerbungstage verpasst hat, erhält am 10. März 2023 nochmal die Chance auf ein Vorstellungsgespräch. Die Wasserwelt Rulantica begrüßt interessierte Kandidaten für alle Unternehmensbereiche von 9 bis 18 Uhr. Offene Stellen gibt es unter anderem in den Küchen, an den Attraktionen von der Achterbahn bis hin zur Rutsche oder in den Europa-Park Hotels beispielsweise an der Rezeption und im Housekeeping. Einen außergewöhnlichen Arbeitsplatz finden Mitarbeiter darüber hinaus im neuen multisensorischen Gastronomie-Event-Konzept Eatrenalin. Auch hinter den Kulissen bietet Deutschlands größter Freizeitpark zahlreiche Jobs an, die ebenso vielfältig sind wie die Kandidaten selbst.

Unternehmenskommunikation

Telefon +49 7822 77-14100
Telefax +49 7822 77-14105
presse@europapark.de

Europa Park Straße 2 | 77977 Rust
www.europapark.de/presse